



De publicación inmediata: 06/07/2022

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA LOS PASOS PARA FORTALECER AÚN MÁS LA POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL DE NUEVA YORK LÍDER EN EL PAÍS

Se invita a los neoyorquinos a aportar ideas para fortalecer aún más las protecciones

Hay comentarios disponibles [aquí](#)

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy que el Departamento de Trabajo del estado de Nueva York (NYSDOL, por sus siglas en inglés) actualizará su política de prevención del acoso sexual líder en el país. El Departamento invita a los neoyorquinos a aportar ideas para fortalecer aún más las protecciones en el lugar de trabajo. Esto se basa en los esfuerzos continuos de la Gobernadora para mejorar la transparencia y aumentar la responsabilidad en la fuerza laboral.

"Cuando asumí el cargo, prometí hacer que el lugar de trabajo fuera más seguro, más respetuoso y más colaborativo en todo el estado de Nueva York", **dijo la gobernadora Hochul**. "Desde revisar la capacitación contra el acoso para los empleados estatales hasta firmar un paquete legislativo para abordar el acoso y la discriminación en el lugar de trabajo, tomamos medidas significativas para fortalecer las protecciones contra la discriminación y el acoso. Ahora, aliento a todos los neoyorquinos a dar su opinión para proteger a los trabajadores y ayudar a garantizar que Nueva York siga liderando la nación en cuanto a la prevención del acoso".

La [política de prevención del acoso sexual](#) actual se adoptó en 2018 y se debe revisar cada cuatro años conforme a la legislación. Como los impactos de la pandemia de COVID-19 siguen cambiando el panorama laboral, la Gobernadora y el Departamento de Trabajo del estado de Nueva York revisan la política actual para garantizar que todos los neoyorquinos tengan la mayor protección posible en el trabajo.

Desde ahora y hasta el 20 de septiembre de 2022, los neoyorquinos pueden enviar comentarios a través de este [formulario seguro](#). El NYSDOL también lanzará una campaña de concientización pública en múltiples plataformas, que incluirá [este video](#), para alentar a los neoyorquinos a participar en este importante proceso.

Además, el NYSDOL actualizará los [videos de capacitación sobre acoso sexual](#) del modelo actual, que incorporarán el trabajo remoto e incluirán la reciente enmienda a la Ley de Derechos Humanos que amplía las protecciones para los empleados públicos, incluido el personal de los funcionarios electos y el poder judicial, contra el acoso sexual en el lugar de trabajo.

La comisionada del Departamento de Trabajo del estado de Nueva York, Roberta Reardon, señaló: "La pandemia cambió el lugar de trabajo para siempre. Con más neoyorquinos trabajando de forma remota o, en muchos casos, trabajando en un modelo híbrido, es importante que examinemos cuidadosamente las políticas actuales de acoso sexual para garantizar que todos los neoyorquinos, sin importar dónde operen, sigan recibiendo la máxima protección en el trabajo en cualquier entorno. Aliento a todos los neoyorquinos a participar en este proceso inclusivo".

La comisionada de la División de Derechos Humanos, Maria Imperial, mencionó: "Felicitó este esfuerzo fundamental del NYSDOL. Si bien el estado de Nueva York logró un progreso significativo para erradicar el flagelo del acoso sexual, quedan más cosas por hacer. Alentamos a todos los empleados y empleadores a que nos cuenten cómo podemos construir lugares de trabajo mejores, más equitativos e inclusivos, libres de acoso sexual en todo nuestro estado".

Todos los empleadores del estado de Nueva York deben adoptar una [política de prevención del acoso sexual](#). Si un empleador no adopta la política modelo del NYSDOL, debe asegurarse de que la política que adopte cumpla o supere los siguientes estándares mínimos, que deben:

- Prohibir el acoso sexual de acuerdo con la guía emitida por el NYSDOL en consulta con la División de Derechos Humanos.
- Proporcionar ejemplos de conductas prohibidas que implicarían acoso sexual ilegal.
- Incluir información sobre las disposiciones legales federales y estatales sobre el acoso sexual, los recursos disponibles para las víctimas de acoso sexual y una declaración de que puede haber leyes locales aplicables.
- Incluir un formulario de quejas.
- Incluir un procedimiento para la investigación oportuna y confidencial de las denuncias que garantice el debido proceso para todas las partes.
- Informar a los empleados sobre sus derechos de reparación y todos los foros disponibles para adjudicar denuncias de acoso sexual administrativa y judicialmente.
- Indicar claramente que el acoso sexual se considera una forma de conducta indebida de los empleados y que se impondrán sanciones a las personas que participen en acoso sexual y al personal de supervisión y de gerencia que, a sabiendas, permita que continúe dicho comportamiento.

- Indicar claramente que son ilegales las represalias contra las personas que se quejan de acoso sexual o que testifican o ayudan en cualquier investigación o procedimiento relacionado con el acoso sexual.

La gobernadora Hochul alienta a los neoyorquinos a conocer sus derechos sobre el acoso sexual en el lugar de trabajo. El estado de Nueva York tiene varios recursos en línea para [empleados](#) y [empleadores](#), así como una página de [preguntas frecuentes](#) para ayudar a guiar a los neoyorquinos sobre los pasos que pueden seguir si han sido víctimas en el lugar de trabajo.

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418